

南幌町

女性活躍推進に基づく取組

① 女性活躍推進法第15条に基づく実施状況の公表

南幌町特定事業主行動計画

② 女性活躍推進法第17条に基づく女性の職業選択に資する実施状況の公表

情報公表

女性職員の 採用割合	採用試験の 受験者の女性 割合	職員の女性 割合	継続勤務年数の男 女差(平均値)		約10年前に採用した 職員の男女別継続 割合(H26年度採用 職員)		男女別育児休業取 得率(R6年度)		男性 の 休 暇 取 得 率	超 過 勤 務 の 状 況	年 休 平 均 取 得 日 数	管 理 職 の 女 性 割 合	各役職段階の職員の女性割合			中途採用の男女別実 績		備 考	公表年月
			男性	女性	男性	女性	男性	女性					本 庁 係 長 職 相 当	本 庁 課 長 補 佐 相 当 職	本 庁 課 長 相 当 職	男性	女性		
33.3%	60.9%	27.0%	19年	21年	100%	採用なし	100%	対象者なし	100%	6.4時間	11.2日	12.9%	32.1%	10.5%	16.6%	採用なし	採用なし	R6年度実績	R7.9月末現在

- ※ 休暇については、令和6年分(令和6年4月から令和7年3月による取得率)
- ※ 女性職員の採用試験受験者数については、1次試験(空知管内採用試験)合格後の2次試験受験者
- ※ 超過勤務の状況については、令和5年度集計結果(月平均時間外数)
- ※ 管理職の割合については、課長・主幹職とを合わせた集計率
- ※ 病院勤務職は除く